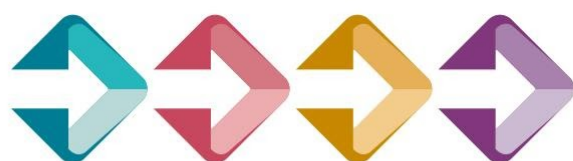


Beleidsplan

Stichting het Tussenstation



Stichting Het Tussenstation

Arbeidsmatige dagbesteding voor mensen met
een beperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt.



vanaf 1 november 2021

www.stichtinghettussenstation.nl

Schoolstraat 3 in Molenschot

Dit beleidsplan is opgemaakt door Liesbeth Koenen-Rakhorst, initiatiefneemster en voorzitter Stichting Het Tussenstation.

Inleiding

Voor u ligt het beleid en bedrijfsplan van Stichting Het Tussenstation.

Aanleiding en behoefte

Initiatiefneemster Liesbeth Koenen-Rakhorst besloot na het werken in de gehandicaptenzorg en als Coach het roer om te gooien en een geheel nieuw initiatief te starten in de gemeente Gilze en Rijen. Zij is een maatschappelijk en betrokken persoon die graag met mensen en ondernemers uit de gemeente samenwerkt en mensen met een beperking wil helpen. Zij heeft Ilona van Wees gevraagd om dit met haar mee op te zetten. Ilona komt uit de ouderenzorg en de gehandicaptenzorg en was meteen enthousiast over haar plan.

Bij de grootschalige zorgaanbieders staat de client niet altijd meer centraal en op één en gaat het meer om geld te verdienen. Dit stuitte haar tegen de borst, omdat de cliënten hierdoor niet de zorg en hulp krijgen die ze verdienen en nodig hebben.

Daarbij vergrijst de bevolking de aankomende jaren en zullen mensen langer moeten doorwerken en niet iedereen haalt dit door een lichamelijke beperking. Ook voor mensen met een verstandelijke beperking zijn er lange wachtlijsten. Volgens gegevens vanuit de overheid is de gemiddelde wachtlijst op dit moment 1 a 2 jaar om op de juiste plek te komen.

Zo kwam het idee om een pand te vinden, waar mensen met een beperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt kunnen gaan werken/meehelpen met begeleiding, dus arbeidsmatige dagbesteding bieden.

De focus komt te liggen op mensen met een beperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt, zonder onderliggende verslavingsproblematiek en/of ernstige psychische problemen.

Bijvoorbeeld mensen met een verstandelijke of lichamelijke beperking, mensen met een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH) en mensen met somatische problematiek, mensen die langdurig werkeloos zijn en willen terugkeren in de maatschappij, mensen met Autisme en/of ADHD, of mensen die moeten re-integreren na ziekte, zo is er de aankomende jaren een grote groep Long Covid patiënten die ontslagen zijn en terug willen keren in de maatschappij en mensen met een verstandelijke beperking.

Deze groepen komen in de normale arbeidsmarkt moeilijk mee.

Het betreft een groep mensen die een beetje tussen wal en schip vallen.

De zorg voor deze mensen geeft veel voldoening en het geeft veel energie om deze mensen met de juiste zorg wel de kansen te bieden waar zij zich kunnen ontplooien. Want ook deze mensen hebben kwaliteiten die ze graag in willen zetten om een waardevol en positief aandeel te leveren, maar hebben daarbij wel de juiste begeleiding nodig.

Missie:

Stichting het Tussenstation zal een brede organisatie worden die zich richt op maatschappelijke activiteiten en arbeidsmatige dagbesteding,

Wij willen een thuisbasis bieden voor mensen met een beperking en/of mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de gemeente Gilze en Rijen en omgeving en deze mensen een arbeidsmatige dagbesteding bieden. Er worden verschillende functies ontplooid. Er wordt gewerkt, geleerd, maar ook gelachen. Bovendien gaat er een gevoel van toegankelijkheid vanuit dat wij graag nastreven. Wij willen ervoor zorgen dat iedereen zich thuis voelt.

Doel van de stichting

Het doel van de stichting is om mensen met een beperking en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te laten participeren in de samenleving en integratie te bevorderen tussen inwoners van de gemeente Gilze en Rijen. Hierdoor leren onze cliënten samenwerken, meer verbinding met de buitenwereld, sociale contacten, het vergrootten van het gevoel van eigenwaarde en zelfstandigheid en het versterken van het sociaal-emotioneel functioneren.

Dit doet de stichting door het opzetten van een Lunchroom, cafetaria en een circulair atelier waar mensen met een beperking en mensen een afstand tot de arbeidsmarkt zinvol werk kunnen doen in een veilige omgeving waarbij hun kwaliteiten ingezet worden en tot uiting komen. In het circulaire atelier gaan we gebruik maken restmaterialen van diverse bedrijven waar wij contact mee hebben die wij een tweede leven inblazen.

Met de opzet van deze stichting wordt aan mensen met een beperking en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans geboden te kunnen werken op hun niveau, met hun beperkingen, waarbij zij hun vaardigheden en kwaliteiten kunnen ontwikkelen en inzetten.

Hierdoor krijgen zij weer structuur in hun leven, zullen zij weer participeren in de maatschappij en zal hun mentale gezondheid significant verbeteren.

Binnen twee jaar wil stichting Het Tussenstation aan ten minste 26,7 fte een dagbestedingsplek bieden. Dit gaan we behalen met een enthousiast team van professionele medewerkers die deze kwetsbare doelgroep de juiste ondersteuning en begeleiding bieden om de zorg te waarborgen. We gaan er vanuit dat we niet ineens kunnen starten met het volledig aantal cliënten en gaan er vanuit dat er een aanloop van cliënten is en deze vanaf half december/begin januari wanneer de opening zal zijn gaan binnenkomen en vanaf half 2023 op het volledige niveau zitten.

Er is voor gekozen om een tweetal mensen uit het bestuur ook deel te laten nemen aan de dagelijkse werkzaamheden op de locatie(s). En wordt er gewerkt met professionals die werkzaam zijn in de gehandicaptenzorg en alle begeleiders krijgen ook uitbetaald conform de CAO Gehandicaptenzorg, behalve het horecapersoneel, zij krijgen uitbetaald conform de CAO Horeca.

Tenslotte willen we ook ruimte maken voor stagiaires met als achtergrond MBO Horeca/ Zorg- en Welzijn/Social Work en HBO Pedagogiek en Social Work. Hiervoor hebben wij mede een kok aangetrokken die het keukenteam aan kan sturen en onze kok is bekend met de doelgroep.

De naam het Tussenstation is gekozen omdat we zagen dat er mensen zijn die vaak te lang blijven zitten op de reguliere dagbestedingsplaatsen, omdat zij niet een volledige baan aan kunnen. Mensen die “te goed” zijn voor een creatieve dagbesteding, maar “te slecht” zijn voor een arbeidsplek.

Voor deze mensen die toch graag willen meewerken en een bijdrage willen leveren aan de maatschappij hebben wij Stichting het Tussenstation opgericht.

Wij bieden ze een arbeidsmatige dagbestedingsplek aan vanwaar zij eventueel in de toekomst de normale arbeidsmarkt op kunnen gaan.

Indien dit een cliënt niet lukt op wat voor manier dan ook, is het geen streven en kan de cliënt bij de stichting blijven en daar de arbeidsmatige dagbesteding door brengen.

Het bestuur:

Voorzitter: Liesbeth Koenen-Rakhorst

Penningmeester: Guido Koenen
Secretaris: Ilona van Wees
Bestuurslid: Patrick van Wees

Twee leden van het bestuur zullen werkzaam zijn voor de stichting. Zij krijgen een arbeidscontract en salaris conform de CAO Gehandicaptenzorg voor de functie die zij bekleeden en de uren die zij werkzaam zijn, dit zijn Liesbeth Koenen-Rakhorst als Manager en Ilona van Wees als Teamleider.



Liesbeth Koenen



Guido Koenen



Ilona van Wees



Patrick van Wees

Voorzitter Liesbeth Koenen-Rakhorst

Heeft MBO Zorg en Welzijn en HBO opleidingen ADHD Coach en Pubercoach en Counselor gedaan. Heeft een coaching praktijk gehad en is vroeger bedrijfsleidster geweest in diverse horecagelegenheden in Dordrecht. Heeft 4 jaar samen met haar man Guido een succesvol appartementencomplex in Italië beheerd. Heeft voordat zij naar Italië ging, ondernemersvereniging BORijen opgericht en daar vanuit was zij samen met Annemarie Mols initiatiefneemster van Stichting de Weggeefhoek Gilze en Rijen en was zij samen met Ted van der Lee initiatiefneemster van Stichting Voedselbank Gilze en Rijen.

Na terugkomst in Nederland is zij gaan werken als Organisator Evenementen bij CCGR in Cultureel Centrum de Booschap in Rijen en De Schakel in Gilze en was zij werkzaam als begeleidster van mensen met een licht verstandelijke beperking op een trainingshuis van Stichting Philadelphia Zorg. Nadat zij Covid heeft gekregen en twee ziekenhuisopnames door een incident op haar werk en moest re-integreren is zij op het idee gekomen om de stichting Het Tussenstation op te richten. Liesbeth is 2 jaar werkzaam geweest als bestuurslid van de Adviesraad Sociaal Domein van de gemeente Gilze en Rijen en zat ook in de ROSA die Regionale Adviesraden Brabant. Van daaruit weet

zij dat er enorme wachtlijsten zijn voor (arbeidsmatige) dagbesteding. Het is de opdracht vanuit het Rijk dat initiatieven zoals Stichting het Tussenstation worden geholpen en gestimuleerd. Daar de stichting in de toekomst waarschijnlijk subsidie gaat krijgen van de gemeente Gilze en Rijen is zij uit de Adviesraad Sociaal Domein gegaan om geen belangenverstrengeling te krijgen. Liesbeth is vanaf 1 november in dienst van de stichting als Manager.

Guido Koenen

Is Commercieel Technisch Adviseur bij Plastica te Waalwijk, heeft voordat hij naar Italië vertrok jarenlang gewerkt als Technisch Adviseur bij Trespa te Weert. Hij heeft de opleiding HTS gedaan en is daarna zijn Bachelor en Master in Bedrijfskunde gaan halen aan Nimbas te Utrecht. Guido is degene die het financieel bedrijfsplan heeft gemaakt en onderhoud de contacten met het administratiekantoor die de boekhouding voor de stichting en het personeel doet. Guido helpt in zijn vrije tijd mee aan de verbouwing en doet allerhande klussen zoals het schilderwerk. Guido is Commissielid Middelen bij Gemeentebelang binnen de gemeente Gilze en Rijen en zal in maart op de kieslijst komen als Gemeenteraadslid.

Ilona van Wees

Ilona was tot 1 november 2021 werkzaam als Activiteitenbegeleidster bij Park Zuiderhout, daarvoor was zij in een zelfde functie werkzaam bij Zorggroep Elde Maasduinen. Tevens heeft zij bij Amarant gewerkt op meerdere dagbestedingsgroepen met allerlei gradaties verstandelijk gehandicapten. Ilona is ontzette creatief en heeft hierin een groot netwerk. Daarbij heeft zij veel vrijwilligers functies gehad binnen de Gemeente voor de basisscholen waar haar kinderen zaten en voor de sportverenigingen en heeft hierdoor ook een groot netwerk. Ilona heeft na haar MBO haar SPW4 AB gehaald en komt ook vanaf 1 november in dienst van de Stichting als Teamleider. En zal zij samen met Liesbeth de leidinggevenden zijn.

Patrick van Wees

Is de echtgenoot van Ilona en bestuurslid, Patrick heeft als ZZPer al jaren een eigen succesvol timmerbedrijf en Patrick helpt ook mee in de verbouwing van het café naar lunchroom, waar wij zoveel mogelijk zelf de klussen op ons nemen. Patrick is tevens vrijwilliger geweest op de sportverenigingen waar zijn kinderen zaten.

Locatie

De Stichting is per 1 november 2021 op locatie gestart in het pand gelegen aan de Schoolstraat 3 te Molenschot, wat bekend stond als Café / Cafeteria Het Engeltje. In dit pand was gevestigd, een café met bruine kroeg uitstraling, een cafeteria, een zaalruimte van 80m². Tevens heeft het pand invalidenvoorzieningen en een groot terras aan de voorzijde en zijkant van het gebouw.

Het pand staat in het rustige en rustieke dorp Molenschot binnen de gemeente Gilze en Rijen en is bekend om de Sint Annakapel, die door veel bedevaartgangers bezocht worden en er diverse campings in Molenschot en directe omgeving aanwezig zijn.



Dit pand heeft de stichting vanaf 1 november 2021 gehuurd voor een bedrag van € 2750,00 per maand, voor het cafégedeelte, de cafeteria en de zaal.

In het cafégedeelte komt de lunchroom en in de zaal het atelier en de cafeteria blijft bestaan.

De vraagprijs voor inventaris en goodwill bedroeg € 30.000,00.



Er is ook een cafeteria, deze is 19 november jl. open gegaan. We willen gaan kijken of we zo snel mogelijk een bezorgmogelijkheid kunnen gaan bieden in combinatie met de lunchroom.

Hiervoor willen we een e-bike leasen en hebben speciale verpakkingsmaterialen nodig.

De bedoeling is dat de bezorgservice begin 2022 open gaat om inkomsten te genereren.



Op de eerste verdieping is een zaal van 80m² met de aanwezigheid van een mindervalide lift en is tevens bereikbaar via twee trappen, één via de lunchroom en één via de tuin, deze heeft een aparte ingang.

Hier zal het circulair atelier gevestigd gaan worden.

In het atelier willen we circulariteit zoveel mogelijk nastreven en hiervoor willen wij zoveel mogelijk materialen hergebruiken en producten maken van afvalstromen van andere bedrijven.

Het ideale van deze ruimte is, is dat de ruimte al geluidsdicht is gemaakt, zodat we daar met allerlei soorten gereedschappen kunnen werken. Er is een apart toilet gesitueerd en een kleine bar, waar water aanwezig is, zodat de cliënten en medewerkers daar geheel zelfstandig kunnen werken.

We zijn druk bezig met bedrijven om restmaterialen te verkrijgen, waar wij mee kunnen gaan werken.



Er zal het nodige aan het pand moeten gebeuren om er een lunchroom en circulair atelier van te maken zoals die passen binnen de huidige maatstaven, gezien het interieur op dit moment erg gedateerd is. Ook dient er het nodige schilder, stuc en onderhoudswerkzaamheden te worden uitgevoerd, maar dit kunnen we (deels) ook samen met vrijwilligers voor onze rekening nemen. We willen zoveel mogelijk zelf doen en nemen de meeste werkzaamheden op onze schouders en hebben

via een oproep voor vrijwilligers bij VIP Voor Elkaar en daar hebben al meerdere mensen op gereageerd zoals mensen uit het AZC te Gilze die ons op dit moment helpen met de verbouwing en ook mensen uit onze vrienden en kennissenkring.

De schatting is dat er aan bouwkundige werkzaamheden voor ongeveer € 19.000,00 a €21.000,00 moet worden verspijkerd.

Om aan deze bedragen te komen hebben we een starterskrediet afgesloten bij de Rabobank en hebben we een privé investeerder gevonden, waar we een lening mee hebben afgesloten.

Tevens willen wij als stichting aanvragen doen bij diverse fondsen om aan de benodigde gelden te komen.

De gelden worden gebruikt voor de verbouwing en voor aanschaf meubelen en apparatuur en opstarten van de onderneming.

Tevens worden de gelden gebruikt om de salarissen van het personeel mee te betalen.

Liesbeth (Manager) en Ilona (Teamleider) hebben besloten tijdens de vorige bestuursvergadering dat zij de eerste 5 maanden de helft van hun salaris laten uitbetalen, zodat we zeker weten dat alle andere kosten betaald zullen worden.

Indien mogelijk en het financieel toelaatbaar is, zullen zij zich in een later stadium het resterende bedrag laten uitbetalen.

Op dit moment maakt de stichting nog geen winst, maar zal dat na een aantal jaar waarschijnlijk wel doen, dan is het vast gesteld dat de winst te allen tijde ten goede is van de stichting en zijn personeel en cliënten.

Management heeft vast laten leggen dat zij geen bonussen uitbetaald mogen krijgen en alleen een vacatievergoeding mogen ontvangen, zoals is bepaald door de belastingdienst, onder de voorwaarden van een ANBI stichting.

De enige die een vergoeding voor de werkzaamheden krijgt voor het bestuur is de notulist mevrouw van den Berg voor haar werkzaamheden als notulist en krijgt voor de uren die zij spendeert aan het opmaken van de notulen een kleine vergoeding.

Activa en verplichtingen

De stichting heeft op dit moment alleen inkomsten uit de cafetaria, maar dat is zeker niet voldoende om de kosten mee te dragen, de volgende inkomsten kunnen worden gegenereerd.

- Inkomsten vanuit de cliënten die deelnemen aan de dagbesteding
- Inkomsten uit de lunchroom en cafetaria
- Inkomsten uit de verkoop van producten gemaakt in het atelier
- Subsidies aanvragen bij diverse fondsen.
- Donaties van burgers die ons financieel willen helpen.

Wij hebben ook een GofundMe actie gedaan en deze heeft ons € 2315,00 opgeleverd en we hebben een aantal donaties van burgers gehad, al met al hebben we een kleine € 3000,00 aan donaties binnen gekregen.

Donaties en giften worden door ons gewaardeerd, echter wanneer de gift een waarde heeft van meer dan € 500,00 bedraagt, willen wij dit eerst bespreken in de bestuursvergadering, zodat wij de giften kunnen verantwoorden.

Donateurs worden indien zij dit willen vermeld op onze website.

Clïëntproces

Clïënten staan centraal binnen het proces van arbeidsmatige dagbesteding. Veiligheid is de belangrijkste pijler rondom de zorg van de client. Iedere client volgt zijn / haar dagbestedingstraject op zijn / haar niveau, daarom is het belangrijk dat er een goed en zorgvuldig aanmelding en intake traject wordt doorlopen, waarbij gekeken wordt of de client een aanbod kan worden gedaan waarin deze zijn / haar talenten en kwaliteiten tot zijn / haar recht komen en er een veilige en positieve werkplek voor iedereen kan worden geboden en gecreëerd.

Om als client een clientplek te krijgen bij Stichting Het Tussenstation gelden de volgende criteria:

- Client heeft een indicatie dagbesteding vanuit de gemeente (WMO) vanaf 1 januari 2023
- Client heeft een PGB
- Client past binnen het team van Clientmedewerkers
- Er kan voldoende en goede zorg worden geboden, passende bij de beperking en de zorgvraag van de client.
- Client heeft zelf gekozen om aan het aanmeldingstraject deel te nemen.
- Client heeft geen verslavingsproblematiek en / of ernstige psychische problematiek.
- Client dient geen strafblad te hebben en kan een geldige VOG overleggen.

Iedere cliënt die werkzaam is bij dit project en begeleiding en zorg ontvangt heeft een eigen zorgplan. Dit zorgplan wordt zorgvuldig samengesteld met de verantwoordelijke coördinerend begeleider / manager van de stichting en de cliënt (indien mogelijk) en belangenbehartiger. Het zorgplan wordt door alle partijen ondertekent en periodiek geëvalueerd.

Voor de cliënt krijgt de stichting een vergoeding vanuit de dagbesteding en van deze vergoeding kan de stichting het personeel betalen.

Personeel

- Management krijgt een arbeidscontract vanuit de stichting, conform CAO Gehandicaptenzorg.
- Personeel wordt en is extern geworven en hebben een achtergrond in de zorg en bij voorkeur in de horeca en met de doelgroep. Begeleidend personeel wordt betaald conform de CAO gehandicaptenzorg en keukenpersoneel conform de CAO Horeca.
- Vrijwilligers, deze krijgen een vrijwilligersvergoeding.
- Stagiaires van MBO en HBO, zij krijgen een stagevergoeding indien gevraagd.

Gegevens Stichting:

Stichting Het Tussenstation

Schoolstraat 3

5124 RM Molenschot

Tel: 0161-411892

www.stichtinghettussenstation.nl

bestuur@stichtinghettussenstation.nl

KvK nummer: 83352408

Bankrekening: NL19RABO0372661394

RSIN nummer: 86284112